

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΑΘΗΜΑΤΩΝ Γ.Ν. ΑΜΦΙΣΣΑΣ



22 / 5 / 2018: Μισθολογική – Βαθμολογική εξέλιξη Υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα .

(Μάνιου Παρασκευή / ΠΕ Διοικητικός-Λογιστικός,
Μανέ Κυριακή / ΤΕ Δ/κος-Λογ/κος,
Καλύβα Αγγελική / ΤΕ Δ/κος-Λογ/κος,
Παπαβασιλάκης Λεωνίδα, /ΔΕ Διοικητικός)

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ: Οργάνωση - Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας –
Επαγγελματικά Θέματα

ΕΞΕΛΙΞΗ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ-ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ

N. 4354/2015 – ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

N.4369/2016 – ΝΕΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ

Π.Δ. 69/2016



Αναδρομή στο Νομοθετικό Πλαίσιο

Εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226/Α') «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015».

- ▣ Με τις διατάξεις του Ν.4024/2011 προβλεπόταν ότι οι υπάλληλοι ελάμβαναν το βασικό μισθό που αντιστοιχούσε στο βαθμό τους, συνδέοντας τη βαθμολογική με τη μισθολογική τους εξέλιξη.
- ▣ Με την εφαρμογή του Νέου Μισθολογίου και Βαθμολογίου από 01/01/2016 **αποσυνδέεται Ο ΜΙΣΘΟΣ από το ΒΑΘΜΟ** του εργαζόμενου .

Οι αυξήσεις θα καταβληθούν σε βάθος τετραετίας, δηλαδή θα αποδίδεται το 1/4 των αυξήσεων στον βασικό μισθό κάθε έτος για το 2016-2017 , 2018 και 2019.

ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΞΑΝΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Από 1/1/2018 έχει ξεπαγώσει η μισθολογική ανέλιξη

Επανυπολογισμός αμοιβών

- ▶ Προϋπηρεσία
- ▶ Τυπικά προσόντα
- ▶ Μεταπτυχιακοί-Διδακτορικοί τίτλοι

Εξαίρεση του διαστήματος 1/1/2016-31/12/2017

"ΞΕΠΑΓΩΝΟΥΝ" ΟΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

ΑΡΑ ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ ΜΙΣΘΟΥ-ΒΑΘΜΟΥ

Ν. 4354/2015



Ν. 4369/2016



ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ
ΠΕ-ΤΕ	19
ΔΕ-ΥΕ	13

Χρόνος προσαγωγής

Ο απαιτούμενος χρόνος για την προσαγωγή από βαθμό σε βαθμό ανά κατηγορία

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ
ΒΑΘΜΟΣ				
Ε'	.	.	.	2 έτη
Δ'	2 έτη	2 έτη	2 έτη	10 έτη
Γ'	5 έτη	6 έτη	8 έτη	10 έτη
Β'	6 έτη	6 έτη	6 έτη	καταληκτικός (22 έτη-Ομ-Οημ.)
Α'	καταληκτικός (13 έτη-Ομ-Οημ.)	καταληκτικός (14 έτη-Ομ-Οημ.)	καταληκτικός (16 έτη-Ομ-Οημ.)	.

N.4354/2015

ΕΞΕΛΙΞΗ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΣΕ Μ.Κ.

Κατηγορία	Χρόνος υπηρεσίας για αλλαγή κλιμακίου	
Υ.Ε. και Δ.Ε.	υπηρεσία τριών (3) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο	
Τ.Ε. και Π.Ε.	υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο	

Απαιτείται:

- Πράξη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου.
- Δε δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
- Εισαγωγικό κλιμάκιο το 1ο ΜΚ.

Προϋπηρεσίες που αναγνωρίζονται

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4354 /2015



Για πρώτη φορά **αναγνωρίζεται** προϋπηρεσία σε:

- ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ (Ν.Π.Ι.Δ.)
- ΔΕΚΟ πέραν του Δημόσιου – κατά περίπτωση πάντα
- ΟΤΑ, Ν.Π.Δ.Δ., κεφ. Α' του ν. 3429/2005 των κρατών – μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου

Κατά συνέπεια **δεν αναγνωρίζεται**

- ✓ Προϋπηρεσίες σε φορείς που σήμερα δεν εφαρμόζουν τις διατάξεις του νέου μισθολογίου π.χ. ΔΕΗ, ΟΤΕ κλπ.
- ✓ Προϋπηρεσίες σε φορείς που σήμερα δεν υφίστανται, εκτός εάν έχουν απορροφηθεί από άλλο φορέα ο οποίος σήμερα υπάγεται στις διατάξεις του νέου νόμου.
- ✓ Οι Συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Διαδικασίες Αναγνώρισης

A/A	Βήμα Διαδικασίας	Θεσμικό Πλαίσιο-Διοικητική πρακτική
1	Υποβολή αίτησης στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού	Διοικητική πρακτική
2	Χαρακτηρισμός και Πρωτοκόλληση αίτησης	Διοικητική πρακτική
3	Έλεγχος πληρότητας και εγκυρότητας δικαιολογητικών. Σε περίπτωση μη πληρότητας ή κατάθεση προϋπηρεσιών που δεν αναγνωρίζονται με το ισχύον νομικό πλαίσιο, ενημερώνεται εγγράφως ο υπάλληλος	N.4305/2014
4	Διαβίβαση αίτησης και δικαιολογητικών στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο	Τμ. Διαχ. Ανθρώπινου Δυναμικού
5	Εισήγηση Προϊσταμένου Τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού προς ΥΣ	N.4354/2015
6	Συνεδρίαση Υπηρεσιακού Συμβουλίου, λήψη σύμφωνης γνώμης ή μη	Υπηρεσιακό Συμβούλιο
7	Διαβίβαση της γνωμοδότησης του Υ.Σ. στο Διοικητικό Συμβούλιο	Τμ. Διαχ. Ανθρώπινου Δυναμικού
8	Έγκριση –επικύρωση της γνωμοδότησης από το Δ.Σ.	Διοικητικό Συμβούλιο
9	Αν είναι αρνητική, τότε ενημερώνεται προς τούτο ο υπάλληλος εγγράφως	Τμ. Διαχ. Ανθρώπινου Δυναμικού
10	Αν είναι θετική, τότε σύνταξη Απόφασης Διοικητή για αναγνώριση προϋπηρεσίας και κατάταξη σε νέο μισθολογικό κλιμάκιο του Ν.4354/15 ή/και βαθμό του Ν.4369/16	Τμ. Διαχ. Ανθρώπινου Δυναμικού
11	Υπογραφή Απόφασης από Διοικητή ΝΠΔΔ	Διοικητής ΝΠΔΔ
12	Κοινοποίηση στον υπάλληλο της Απόφασης του Διοικητή για αναγνώριση προϋπηρεσίας και κατάταξη σε νέο μισθολογικό κλιμάκιο και βαθμό	Τμ. Διαχ. Ανθρώπινου Δυναμικού

ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ

Α / Α	ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΧΡΟΝΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	Θεσμικό Πλαίσιο-Διοικητική πρακτική
1	<p>Όταν ο υπάλληλος μετά την πρώτη κατάταξη καταθέσει :</p> <p><input type="checkbox"/>Μεταπτυχιακό ή</p> <p><input type="checkbox"/>Προϋπηρεσία που μπορεί να αναγνωρισθεί με τις διατάξεις του Νέου Νόμου από πότε ισχύουν τα Οικονομικά αποτελέσματα ;</p>	<p>Σε περίπτωση που ο υπάλληλος προσκομίσει είτε μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών είτε προϋπηρεσία, αυτά θα αναγνωριστούν από τα αρμόδια όργανα και τόσο η μισθολογική εξέλιξη όσο και τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής θα ισχύσουν <u>από 1-1-2018</u></p> <p>Σημαντικό είναι να θυμόμαστε ότι υπάρχει βάσει Νόμου <u>εξαίρεση του χρονικού διαστήματος από 01-01-2016 έως 31-12-2017.</u></p> <p>Με απλά λόγια υπήρχε ΠΑΓΩΜΑ ΜΙΣΘΩΝ ΓΙΑ (2) ΕΤΗ</p>
2	<p>Τι γίνεται σε περίπτωση ΝΕΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ;</p>	<p>Εξαίρεση αποτελούν μόνο οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών ή η προϋπηρεσία για Νέους Διορισμούς μετά την <u>01-01-2016 πάντα ανά περίπτωση.</u></p>

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ

N.4369/2016 & ΠΔ 69/2016

Όλοι οι υπαλληλοι θα πρέπει να διανύσουν υποχρεωτικά δύο (2) συναπτά έτη στον εισαγωγικό βαθμό

Ο απαιτούμενος συνολικός χρόνος για να προαχθεί στον Βαθμό Α' είναι

Χρόνος προαγωγής

Ο απαιτούμενος χρόνος για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό ανά κατηγορία

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ
ΒΑΘΜΟΣ				
Ε'	-	-	-	2 έτη
Δ'	2 έτη	2 έτη	2 έτη	10 έτη
Γ'	5 έτη	6 έτη	8 έτη	10 έτη
Β'	6 έτη	6 έτη	6 έτη	καταληκτικός (22 έτη-Ομ-Οημ.)
Α'	καταληκτικός (13 έτη-Ομ-Οημ.)	καταληκτικός (14 έτη-Ομ-Οημ.)	καταληκτικός (16 έτη-Ομ-Οημ.)	-

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Α/Α	ΠΟΙΕΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΙ	ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΘΕΙ Η ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΠΡΕΠΕΙ
1	<p><u>Με το Π.Δ. 69/2016 αναγνωρίζεται ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ στον ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ που έχει αποκτηθεί στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος της ΕΕ και είναι :</u></p>	<p><u>Να έχει διανυθεί μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών, και μετά την απόκτηση της άδειας άσκησης επαγγέλματος, όπου αυτή απαιτείται.</u></p>
2	<p><u>α) η άσκηση ελευθέρου επαγγέλματος</u></p> <p><u>β) η απασχόληση με έμμισθη εντολή</u></p> <p><u>γ) η εξαρτημένη μισθωτή εργασία.</u></p>	<p><u>Να είναι συναφής προς τα αντικείμενα, στα οποία απασχολούνται οι υπάλληλοι.</u></p>
3	<p><u>Η προϋπηρεσία στον Ιδιωτικό τομέα :</u></p> <p><input type="checkbox"/> <u>Δεν αποτελεί Δημόσια υπηρεσία</u></p> <p><input type="checkbox"/> <u>Αναγνωρίζεται χρονικό διάστημα έως επτά (7) ετών πλήρους απασχόλησης</u></p>	<p><u>Διευκρινίζεται ότι δεν αναγνωρίζονται</u></p> <p><input type="checkbox"/> <u>πρακτική άσκηση και</u></p> <p><input type="checkbox"/> <u>η απασχόληση με προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (stage)</u></p>

Διαδικασία Αναγνώρισης Προϋπηρεσίας

Υποβολή αίτησης

Ο Νόμος αφορά μόνο το Μόνιμο Προσωπικό & ΙΔΑΧ
Οι απασχολούμενοι μέσω Προγραμμάτων ΟΑΕΔ και ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΙ δεν έχουν Βαθμό.

Έλεγχος πληρότητας δικαιολογητικών

Εισήγηση Προϊσταμένου

Τμ. Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού στο Υ.Σ.

Διαβίβαση της γνωμοδότησης του Υ.Σ. στο Δ.Σ.

Η συγκεκριμένη ρύθμιση θα ευνοήσει υπαλλήλους με προϋπηρεσία στον ιδιωτικό οι οποίοι θα πριμοδοτηθούν με μόρια για την ανάληψη θέσεων ευθύνης όταν θα γίνει η επιλογή προϊσταμένων

ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ

Α/Α	ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	Θεσμικό Πλαίσιο-Διοικητική πρακτική
1	<p>Από πότε ισχύει η κατάταξη του υπαλλήλου σε περίπτωση που ο υπάλληλος αναγνωρίσει προϋπηρεσία;</p>	<p>Από την ημερομηνία γνωμοδότησης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.</p> <p>Η αναγνώριση σε καμία περίπτωση δεν επιφέρει ΑΥΞΗΣΗ των αποδοχών</p>





